**Прокурор разъясняет:**

Федеральным законом от 07.03.2018 N 41-ФЗ "О внесении изменения в статью 1 Федерального закона "О минимальном размере оплаты труда" установлен минимальный размер оплаты труда с 1 мая 2018 года в сумме 11 163 рубля в месяц.

[Постановлением](consultantplus://offline/ref=C4EF67703152BE4CDD17E426E42896E459C34AAA27373D6EF6F0892ED2j9h8I) от 7 декабря 2017 года N 38-П Конституционный Суд дал оценку конституционности положений [статьи 129](consultantplus://offline/ref=C4EF67703152BE4CDD17E426E42896E459CB4FAC21393D6EF6F0892ED298C841F057AFCB54jAh7I), [частей первой](consultantplus://offline/ref=C4EF67703152BE4CDD17E426E42896E459CB4FAC21393D6EF6F0892ED298C841F057AFCC53A5j9hBI) и [третьей статьи 133](consultantplus://offline/ref=C4EF67703152BE4CDD17E426E42896E459CB4FAC21393D6EF6F0892ED298C841F057AFCC53A5j9h7I), [частей первой](consultantplus://offline/ref=C4EF67703152BE4CDD17E426E42896E459CB4FAC21393D6EF6F0892ED298C841F057AFCC53A4j9hEI), [второй](consultantplus://offline/ref=C4EF67703152BE4CDD17E426E42896E459CB4FAC21393D6EF6F0892ED298C841F057AFCC53A4j9hDI), [третьей](consultantplus://offline/ref=C4EF67703152BE4CDD17E426E42896E459CB4FAC21393D6EF6F0892ED298C841F057AFCC53A4j9hCI), [четвертой](consultantplus://offline/ref=C4EF67703152BE4CDD17E426E42896E459CB4FAC21393D6EF6F0892ED298C841F057AFCC53A4j9hBI) и [одиннадцатой статьи 133.1](consultantplus://offline/ref=C4EF67703152BE4CDD17E426E42896E459CB4FAC21393D6EF6F0892ED298C841F057AFCC53A7j9hBI) Трудового кодекса Российской Федерации.

Оспоренные положения являлись предметом рассмотрения постольку, поскольку на их основании решается вопрос об оплате труда работников, осуществляющих трудовую деятельность в местностях с особыми климатическими условиями, в том числе в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в размере, не превышающем минимального размера оплаты труда (минимальной заработной платы в субъекте Российской Федерации).

Спорные нормы были признаны Конституционным Судом не противоречащими [Конституции](consultantplus://offline/ref=C4EF67703152BE4CDD17E426E42896E459C349A92D666A6CA7A587j2hBI) Российской Федерации, поскольку они не предполагают включения в состав минимального размера оплаты труда (минимальной заработной платы в субъекте Российской Федерации) районных коэффициентов (коэффициентов) и процентных надбавок, начисляемых в связи с работой в указанных местностях.

Таким образом, в соответствии с требованиями ч.7 ст.133 ТК РФ месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего [нормы труда](consultantplus://offline/ref=6F5496872F65B7B6CAFE9B1DBAEF22AA032DAAD3161A7CB4CFDD362E1CT6K7L) (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, при этом уральский коэффициент насчитывается свыше МРОТ.

11163 Х 15%= 12837 руб. 45 коп. – полная заработная плата работника полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего [нормы труда](consultantplus://offline/ref=6F5496872F65B7B6CAFE9B1DBAEF22AA032DAAD3161A7CB4CFDD362E1CT6K7L) (трудовые обязанности).

Неисполнение работодателем данной обязанности, является нарушением трудовых прав работника и влечет установленную законодательством уголовную ответственность по ст. 145.1 УК РФ и административную ответственность по ч. 6 ст. 5.27 КоАП РФ.

Прокурор Юрлинского района

старший советник юстиции А.А.Новиков